

**Hinweise zum Datenschutz zur Erhebung von personenbezogenen Daten nach Artikel 13, 14 und 21 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) für Bewerber**

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns sehr wichtig. Daher informieren wir Sie über unser Vorgehen bei der Verwendung Ihrer persönlichen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses bei IDS Imaging Development Systems GmbH.

Ein Hinweis der uns grundsätzlicher Natur wichtig ist: IDS Imaging Development Systems GmbH nutzt Ihre personenbezogenen Daten nur zur Abwicklung des Bewerbungsverfahrens, um offene Stellen bei IDS Imaging Development Systems GmbH zu besetzen. Zugriff auf Ihre Daten erhalten dabei nur die Personen, die aktiv an dem Bewerbungsprozess für eine Stelle beteiligt sind. Eine Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten außerhalb des Bewerbungsverfahrens erfolgt nicht.

Nachfolgend erhalten Sie ausführliche Informationen zum Thema Datenschutz:

**Verantwortlicher für die Datenverarbeitung und an wen kann ich mich wenden:**

**Verantwortliche Stelle**

IDS Imaging Development Systems GmbH  
Dimbacher Strasse 10  
74182 Obersulm  
E-Mail: [recruiting@ids-imaging.de](mailto:recruiting@ids-imaging.de)  
Telefon: 07134/9 61 96-0

**Datenschutzbeauftragter**

EmEtz GmbH  
E-Mail: [datenschutz@ids-imaging.de](mailto:datenschutz@ids-imaging.de)

**Welche Daten wir verarbeiten, wofür wir Ihre Daten verarbeiten (Zwecke der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage wir dies tun:**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten unter Beachtung der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze.

**Sie wünschen die Bearbeitung Ihrer Bewerbung (Art. 6 Abs. 1b DSGVO i.V.m. §26 Abs. 1 BDSG)**

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen. Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten, die im Rahmen einer möglichen Begründung (Bewerbungsphase) und Abwicklung Ihrer Bewerbung/eRecruiting erhoben werden, gehören insbesondere Ihre Personendaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze, Staatsangehörigkeit), Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse), Qualifikationsdaten (Zeugnisse, Arbeitstätigkeiten, Abschlüsse) sowie weitere Daten (z.B. Vorstrafen, Sozialdaten, Bankverbindungsdaten). Hierunter können auch besondere Kategorien personenbezogener Daten wie Gesundheitsdaten fallen.

Zwecke der Datenverarbeitung	Kategorien von Daten
Auswahl geeigneter Bewerber	Personendaten, Kontaktdaten, Qualifikationsdaten
Durchführung und Organisation der Bewerbungsgespräche	Personendaten, Kontaktdaten, Qualifikationsdaten, Abwesenheiten, Gesprächsinhalte
Erstattung von Reisekosten	Personendaten, Kontaktdaten, Bankdaten

**Sie haben Ihre Einwilligung erteilt (Art. 6 Abs. 1, a) DSGVO)**

Insoweit uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke durch Sie vorliegt, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung gegeben. Eine einmal erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Zu beachten gilt, dass der Widerruf für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor diesem Widerruf getätigt wurden, sind hiervon unberührt.

Zwecke der Datenverarbeitung	Kategorien von Daten
Aufnahme in unseren Bewerberpool und Aufbewahrung über das eigentliche Bewerbungsverfahren hinaus	Personendaten, Kontaktdaten, Qualifikationsdaten einschl. Bewerbungsunterlagen
Nachfolgende Kontaktaufnahme zu Ihnen für eine Stellenvermittlung	Personendaten, Kontaktdaten
Erhalt von Werbung und Newsletter	Personendaten, Kontaktdaten
Kontaktaufnahme zu Ihnen aufgrund Ihres Nutzerprofils in sozialen Netzwerken	Personendaten, Kontaktdaten

**Im Rahmen der Interessenabwägung (Art. 6 Abs.1 f) DSGVO)**

Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten auch, um berechtigte Interessen von uns oder von Dritten zu wahren. Dies kann z.B. der Fall sein bei:

Zwecke der Datenverarbeitung	Kategorien von Daten
Prüfung alternativer Stellenbesetzungen	Personendaten, Kontaktdaten, Qualifikationsdaten einschl. Bewerbungsunterlagen
der Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs	Logdaten, Protokolldaten
Verhinderung und Aufklärung von Straftaten	Anlassbezogen alle Kategorien von Daten
Werbezwecke, postalische Werbung	Personendaten, Kontaktdaten
Ermittlung und Überführung Ihrer Daten aus sozialen, öffentlichen Netzwerken (Sourcing) zur Kandidatenansprache	Personendaten, Profildaten

Ihre Daten verarbeiten wir auch, um unsere rechtlichen Pflichten insbesondere im Bereich des Steuer- und Sozialversicherungsrechts erfüllen zu können. Dies erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 c) DS-GVO i.V.m. §26 BDSG.

Soweit besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. Art. 9 Abs. 1 DSGVO innerhalb des Bewerbungsverfahrens verarbeitet werden, dient dies im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses der Ausübung von Rechten oder der Erfüllung von rechtlichen Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und dem Sozialschutz (z. B. Angabe von Gesundheitsdaten gegenüber der Krankenkasse, Erfassung der Schwerbehinderung). Dies erfolgt auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 b) DSGVO i.V.m. §26 Abs. 3 BDSG. Zudem kann die Verarbeitung

von Gesundheitsdaten für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit gem. Art. 9 Abs. 2 h) i.V.m. §22 Abs. 1 b) BDSG erforderlich sein.

Ihre personenbezogenen Daten werden in der Regel direkt bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhoben. Daneben können wir Daten auch von Dritten (z.B. Stellenvermittlung oder sozialen Netzwerken) erhalten haben.

Insoweit eine Kontaktaufnahme über ein Social-Media-Netzwerk für Business-Kontakte mit Ihnen erfolgt ist, verarbeiten wir Daten ausschließlich in dem jeweiligen Netzwerk unter Nutzung der hierfür seitens des Betreibers bereitgestellten Infrastruktur und Funktionen. Eine Datenverarbeitung in unseren Systemen erfolgt erst nach Beginn des von Ihnen explizit gewünschten Bewerberprozesses. Bis dahin erfolgt die Datenverarbeitung auf Grundlage Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO. Unser berechtigtes Interesse liegt hierbei in der Ansprache geeigneter Bewerber für die Weiterentwicklung unseres Unternehmens. Eine Datenerhebung und Überführung von Daten aus dem Social-Media-Netzwerk für Business-Kontakte erfolgt nur insoweit wir durch Sie hierzu aufgefordert werden, um Ihnen den Bewerbungsprozess zu erleichtern und die Datenabfrage bei Ihnen direkt gering zu halten.

Im Rahmen der aktiven Bewerbersuche durch uns in öffentlichen sozialen Netzwerken erheben wir die für die Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnis und die für die Rekrutierung neuer Mitarbeiter erforderlichen Daten bei Dritten (den jeweiligen Netzwerken). Zu den Daten gehören Ihre Personendaten und die für das gesuchte Anforderungsprofil relevanten Informationen von Ihnen. Die Datenverarbeitung erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO. Unser berechtigtes Interesse liegt in der Gewinnung von geeigneten Mitarbeitern für die zu besetzenden Stellen und in der Weiterentwicklung unseres Unternehmens.

Weitere Informationen zu den Datenverarbeitungen in den Netzwerken entnehmen Sie bitte hier:

XING Datenschutzhinweise: <https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>

LinkedIn Datenschutzhinweise: <https://de.linkedin.com/legal/privacy-policy>

Facebook

YouTube

### **An wen erfolgt eine Weitergabe der Daten (Kategorien von Empfängern)**

#### **Datenverarbeitung innerhalb der Unternehmung**

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z.B. Fachbereich) Ihre personenbezogenen Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

Innerhalb unserer Unternehmensgruppe werden Ihre Daten an bestimmte Unternehmen übermittelt, wenn diese Datenverarbeitungsaufgaben für die in der Gruppe verbundenen Unternehmen zentral wahrnehmen (z.B. Personalabteilung, Zentralisierung IT).

Neben den originär im Zuge der konkreten Stellenbesetzung beteiligten Personen (i.d.R. Personal sowie Entscheidungsträger der jeweiligen Fachbereiche) geben wir nicht nur bei Initiativbewerbungen die relevanten Bewerbungsunterlagen an mehrere Fachbereiche weiter, sondern auch in den Fällen in denen wir auf Grundlage Ihres Qualifizierungsprofils eine Stellenbesetzung weiterer offener Stellen prüfen, um Ihnen ggf. auch alternative Stellenbesetzungen anbieten zu können.

#### **Externe Auftragnehmer und Dienstleister (dies umfasst auch Auftragsverarbeiter)**

Daneben bedienen wir uns zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten zum Teil unterschiedlicher Dienstleister im Rahmen von Auftragsverarbeitungen (z.B. Anbieter eines Bewerberportals, Aktenvernichter)

## Weitere Informationen

### **Dauer der Datenspeicherung**

Eine Löschung der personenbezogenen Daten erfolgt 6 Monate nach Beendigung des Bewerbungsprozesses unter Berücksichtigung von § 61b Abs. 1 ArbGG i.V.m. § 15 AGG. Im Falle einer Aufnahme in den Bewerberpool erfolgt die Löschung nach Ablauf von 2 Jahren, wenn Ihnen keine passende Stelle angeboten werden kann.

### **Datenübermittlung in Drittländer**

Eine Übermittlung von personenbezogenen Daten in Drittstaaten (Staaten außerhalb der EU und des Europäischen Wirtschaftsraums EWR) oder an eine internationale Organisation findet nur statt, insoweit dies die Anbahnung erforderlich ist, die Weitergabe gesetzlich vorgeschrieben ist oder Sie uns eine Einwilligung erteilt haben und nur unter Beachtung der hierfür vorgeschriebenen datenschutzrechtlichen Voraussetzungen.

### **Betroffenenrechte**

Sie können über die oben bekannt gegebenen Kontaktdaten Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. (Art. 15 DSGVO). Zudem können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die Berichtigung oder die Löschung Ihrer Daten verlangen (Art. 16 und 17 DSGVO). Sie haben das Recht die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen (Art. 18 DSGVO). Darüber hinaus haben Sie das Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen maschinenlesbaren Format (Art. 20 DSGVO).

### **Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?**

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir nicht in der Lage sein, das Bewerbungsverfahren mit Ihnen durchzuführen.

### **Beschwerderecht**

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den oben genannten Datenschutzbeauftragten oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden.

### **Widerspruchsrecht**

Aus rechtlichen Gründen informieren wir Sie über Ihr nachfolgendes Widerspruchsrecht. Eine darin angeführte Direktwerbung mit Ihren personenbezogenen Daten erfolgt jedoch durch uns nicht.

**Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen können Sie dieser Verarbeitung widersprechen, wenn sich aus Ihrer besonderen Situation Gründe ergeben, die gegen die Datenverarbeitung sprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.**