

# VERHALTENSKODEX / CODE OF CONDUCT

## Präambel

IDS produziert und entwickelt Produkte für die Industrielle Bildverarbeitung. Als Anbieter leistungsstarker Industriekameras möchten wir unseren Kunden das beste Anwendererlebnis im Vision-Markt bieten. Integrität, Achtsamkeit und kontinuierliche Verbesserung von Produkten sind für uns wichtige Eckpfeiler. Dabei möchten wir sicherstellen, dass wir Menschen und Umwelt mit Respekt behandeln und sozial verantwortlich handeln.

## Einhaltung der Gesetze

Das Unternehmen hält die geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der verschiedenen Länder, in denen es tätig ist, ein. Auch sorgfältige Prüfungen der Länder mit schwächeren industriellen Rahmen werden durchgeführt.

## Menschenrechte

Für die Förderung der Menschenrechte setzt sich das Unternehmen ein. Gemäß der UN-Menschenrechtscharte hält es sich an nachfolgende Punkte

### 1. Privatsphäre

Der Schutz der Privatsphäre hat oberste Priorität.

### 2. Gesundheit und Sicherheit

Die Wahrung der Gesundheit und Arbeitssicherheit, insbesondere die Gewährleistung eines sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsumfelds, hilft Unfälle und Verletzungen zu vermeiden.

### 3. Belästigung

Der Mitarbeiter wird vor körperlicher Bestrafung sowie vor physischer, sexueller, psychischer, verbaler Belästigung oder Missbrauch geschützt.

### 4. Meinungsfreiheit

Schutz und Gewährung des Rechts auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

## Preamble

IDS produces and develops products for industrial image processing. As a supplier for high-performance industrial cameras, we want to offer our customers the best user experience in the vision market. Integrity, mindfulness and continuous improvement of products are important cornerstones for us. In doing so, we want to ensure that we treat people and the environment with respect and act in a socially responsible manner.

## Compliance with the law

The company complies with the applicable laws and regulations of the various countries in which it operates. Careful audits of countries with weaker industrial frameworks are also conducted.

## Human rights

The company is committed to promoting human rights. In accordance with the UN Human Rights Charter, it adheres to the following points

### 1. Privacy

The protection of privacy has top priority.

### 2. Health and safety

Maintaining health and safety at work, especially ensuring a safe and healthy working environment, helps to prevent accidents and injuries.

### 3. Harassment

The employee is protected from physical punishment as well as physical, sexual, psychological, verbal harassment or abuse.

### 4. Freedom of expression

Protect and grant the right to freedom of opinion and expression.

## Arbeitsbedingungen

### 1. Kinderarbeit

Verbot von Kinderarbeit, d.h. das Verbot zur Beschäftigung von Personen die jünger als 15 Jahre sind, sofern die örtlichen Rechtsvorschriften keine höheren Altersgrenzen festlegen.

### 2. Zwangsarbeit

Jegliche Art von Zwangsarbeit ist verboten.

### 3. Entlohnung

Das Unternehmen richtet sich nach der Arbeitsnorm hinsichtlich der Vergütung und des Vergütungsniveaus gemäß den geltenden Gesetzen und Bestimmungen.

## Arbeitnehmerrechte

Die Respektierung des Rechts der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit es in dem jeweiligen Land rechtlich zulässig und möglich ist.

## Diskriminierungsverbot

Gleichbehandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

## Arbeitszeiten

Die Arbeitsnormen werden hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit, Pausen und Erholungszeiten eingehalten.

## Umweltschutz

Produkte und Prozesse werden nach internationalen Richtlinien zertifiziert. Um Umweltstandards einzuhalten werden konsequent die europäischen und globalen Richtlinien eingehalten.

## Working conditions

### 1. Child labour

Prohibition of child labour, i.e. the prohibition to employ persons younger than 15 years of age, unless local legislation sets higher age limits.

### 2. Forced labour

Any kind of forced labour is prohibited.

### 3. Remuneration

The company follows the labour standard in terms of remuneration and remuneration levels in accordance with applicable laws and regulations.

## Workers' rights

Respecting the right of workers to freedom of association, freedom of assembly and collective bargaining, to the extent permitted and possible by law in the respective country.

## Prohibition of discrimination

Equal treatment of all employees.

## Working hours

Work norms are respected in terms of maximum permissible working hours, breaks and rest periods.

## Environmental protection

Products and processes are certified according to international guidelines. In order to comply with environmental standards, European and global guidelines are consistently adhered to.

Obersulm, 30.04.2021

Ort, Datum / Place, Date

IDS Imaging Development Systems GmbH